



Introducing Ganesa KALPATARU Satya
Your Network for Growth

Sekapur Sirih
CEO PT Ganesa KALPATARU Satya

SUNJOYO SOE

Dengan penuh sukacita dan pengucapan syukur, kami umumkan secara resmi peluncuran PT Ganesa KALPATARU Satya. PT KALPATARU lahir pada tanggal 12 Maret 2025 yang mengemban panggilan untuk mengembangkan para pemimpin (*enabling Leaders*) semua lini lintas industri.

Berawal dari kegelisahan mendalam dan sangat mengganggu atas berbagai gejala kelangkaan para pemimpin mumpuni—kompeten dalam manajemen dan kepemimpinan—di berbagai organisasi dan komunitas. Bersama *Associate Trainers* yang sangat kompeten dan berpengalaman puluhan tahun dalam mengembangkan para pemimpin di berbagai organisasi publik (BUMN) dan swasta, PT KALPATARU siap melayani dan memberikan solusi atas kesenjangan kompetensi manajerial dan kepemimpinan yang dialami oleh organisasi dan komunitas Anda—Sahabat KALPATARU!

Kesuksesan modern dalam manajemen dan kepemimpinan tidak berasal dari satu sumber saja, tetapi dari jejaring pembelajaran, bimbingan, dan dukungan penuh dari berbagai pihak, serta komitmen dan disiplin pemimpin itu sendiri untuk tumbuh dan berkembang. Inilah panggilan PT KALPATARU—untuk memperlengkapi dan mengembangkan para pemimpin. *Let's become the exceptional leaders!* •

In 2022, in collaboration with PT Mustika Jaya Lestari in Bandungan, Central Java, KALPATARU embarked on an initiative to share its core values with leaders under the theme "Negotiation Skills Training for Production Heads."



In December 2019, the KALPATARU team attended the HABITUDE training organized by Growing Leaders, under the leadership of Dr. Tim Elmore. Duluth, Georgia, USA.

A NEW ERA OF LEADERSHIP
BEGINS

D. PERMATA TUNJUNGSAARI

Selamat datang di edisi perdana buletin KALPATARU! Kami sangat bersemangat meluncurkan ruang baru untuk menjalin hubungan dan komunikasi dengan Anda, dan tidak ada tema yang lebih tepat untuk edisi perdana kami ini. Ketika kita berbicara tentang "era baru kepemimpinan," kita tidak hanya merujuk pada satu orang atau perubahan di pucuk pimpinan; kita berbicara tentang perubahan mendalam dalam pola pikir kolektif kita dan komitmen baru untuk memimpin industri ini di garis depan.

Era baru ini adalah tentang kepemimpinan di setiap tingkatan. Ini tentang keberanian untuk berinovasi, semangat untuk menciptakan karya luar biasa, dan dedikasi untuk saling mendukung saat kita mengejar berbagai tujuan. Ini tentang memberdayakan setiap anggota tim untuk mengambil tanggung jawab, menyuarakan pendapat mereka, dan menjadi pemimpin dengan caranya masing-masing yang selaras dengan nilai-nilai luhur. Kepemimpinan sejati adalah tanggung jawab bersama, dan ia tumbuh subur dalam budaya transparansi, kolaborasi, serta saling menghargai—budaya yang ingin kami pupuk dan rayakan dalam buletin ini.



The Illusion of Control: Why Modern Management is Reaching Its Limits

Above: In partnership with PT Palu Agro Lestari (PAL), KALPATARU launched an initiative in 2024 to impart core values to its members, centered around a soft skill training on "Your Satisfaction is Our Goal."

Selama beberapa dekade, *blueprint* manajemen terlihat jelas: **perintah, kendali, optimasi**. Para pemimpin bekerja dalam *silo* yang terdefinisi dengan baik, menyelesaikan masalah dengan solusi yang juga tersekat-sekat. Jika ada kesenjangan keterampilan? Kirim mereka ke pelatihan. Jika ada kesalahan strategis? Rekrut konsultan selama beberapa minggu.

Asumsi dasarnya adalah bahwa masalah bersifat terpisah, dapat diselesaikan dengan intervensi tunggal, dan manajer—setelah "diperbaiki"—tinggal menjalankan. Tapi lihatlah sekeliling. Esensi kerja telah berubah secara permanen.

Kita hidup di dunia di mana:

- **Tim semakin terdistribusi dan dinamis:** Mengelola tim di berbagai zona waktu dan lingkungan kerja yang beragam menghancurkan model pengawasan tradisional.
- **Teknologi berkembang dengan kecepatan luar biasa:** Transformasi digital bukan sekadar proyek, melainkan arus yang tak henti menuntut adaptasi terus-menerus, bukan hanya adopsi.
- **Soft skill menjadi mata uang baru:** Kecerdasan emosional, empati, ketahanan—bukan sekadar "bagus untuk dimiliki," melainkan kebutuhan mendasar untuk menghadapi kompleksitas dan membangun keterlibatan.

Dalam buletin ini, dan semua edisi berikutnya, kami akan menghidupkan **setiap pemimpin untuk mencapai potensi tertinggi mereka**. Kami akan berbagi pengetahuan yang bermakna: eksplorasi mendalam tentang proyek-proyek inovatif kami, sorotan atas orang-orang luar biasa yang mewujudkan pekerjaan kami, serta wawasan tentang masa depan yang sedang kita bangun bersama. Ini lebih dari sekadar buletin; ini adalah catatan perjalanan kita, dan Anda adalah bagian penting di dalamnya.

Ini bukan sekadar pernyataan—ini adalah **masa depan yang sedang kami bangun**. Kami percaya bahwa **kepemimpinan sejati bukanlah perjalanan yang dijalani sendirian**. Ia berkembang melalui **pembelajaran terus-menerus, beragam perspektif, dan jalinan antar umat manusia**. Tujuan kami adalah menciptakan lingkungan di mana mulai dari profesional pemula hingga eksekutif berpengalaman—dapat mengakses **ekosistem pengetahuan dan dukungan yang dinamis**.

Kami mengajak Anda untuk menyelami, terinspirasi, dan bergabung dalam percakapan ini.

Perjalanan kita harus dimulai sekarang. •



In the *Intrapreneur Mindset* session, the CEO of KALPATARU broadened the perspectives of **PT PAL employees**, encouraging them to develop their potential while working at the company and to actively contribute positive ideas.

Beyond Solutions: Cultivating a Leadership Ecosystem for Profound Growth

Kenyataan pahitnya adalah, *toolkit* manajemen tradisional mulai gagal. Satu program pelatihan, sehebat apa pun, seringkali tak bertahan lama tanpa dukungan berkelanjutan. Laporan konsultan, seberapa pun mendalam, akan mengumpulkan debu jika otot organisasi tidak dibangun untuk menerapkan rekomendasinya. Kita menerapkan solusi parsial pada tantangan sistemik yang saling terhubung, dan hasilnya adalah rasa kewalahan yang terus-menerus, kelelahan, serta kekosongan kepemimpinan yang tidak bisa diisi dengan perbaikan taktis. Ilusi kontrol, yang dipertahankan oleh intervensi terisolasi, akhirnya runtuh.

Bagaimana jika jawabannya bukan solusi lain, melainkan cara sama sekali baru dalam memandang pengembangan kepemimpinan? Bagaimana jika kita beralih dari memperbaiki masalah individu

menuju menumbuhkan lingkungan di mana para pemimpin dapat terus berkembang, beradaptasi, dan bertransformasi?

Ini adalah inti dari **Pendekatan Ekosistem** kami. Ini adalah perubahan mendasar dari metode linear dan terfragmentasi di masa lalu. Bayangkan bukan sekadar kumpulan layanan, melainkan jaringan yang hidup, di mana setiap bentuk dukungan saling memperkuat, menciptakan siklus perkembangan yang organik, berkelanjutan, dan sangat transformatif.

Ini bukan tentang mencentang daftar, melainkan membangun kemampuan terintegrasi yang memungkinkan manajer tidak sekadar bertahan dari tantangan modern, tetapi secara aktif membentuk masa depan kerja di organisasi Anda.

Pertanyaan yang muncul kemudian adalah: **Bagaimana Sinergi Kuat Ini Diciptakan Melalui Layanan yang Saling Terhubung**

Benang Pertumbuhan yang Terjalin: Dinamika Interaksi

Kekuatan sejati tidak terletak pada masing-masing layanan, melainkan pada interaksi dinamis yang disengaja. **Perhatikan bagaimana mereka saling mengalir dan memperkuat:**

1. Consulting
2. Training
3. Coaching
4. Mentoring
5. Teaching



The Interwoven Strands: A Dynamic Interplay

Kicking off 2023 as the beginning of KALPATARU's new chapter after weathering the nearly four-year storm of COVID-19, the company collaborated with Universitas Islam Bandung to inspire students through its Kuliah Kerja Perusahaan program.

1. **Consulting sebagai Kompas Diagnostik**

Inilah awal perjalanan mendalam. Alih-alih menebak, **Konsultasi** kami menyelami akar sistemik tantangan. Kami tidak hanya mengidentifikasi gejala, tetapi memetakan dinamika organisasi yang saling terhubung. Ini seringkali mengungkap bukan sekadar "satu masalah," melainkan pola kesenjangan dalam kemampuan kepemimpinan, kohesi tim, atau eksekusi strategis yang tidak bisa diatasi oleh program pelatihan tunggal. Wawasan awal ini menjadi DNA bagi seluruh pengembangan selanjutnya.

2. **Training sebagai Arsitektur Fondasional**

Dengan pemahaman mendalam dari Konsultasi, kami membangun arsitektur **Training** yang diperlukan. Ini bukan konten generik, melainkan pendidikan yang sangat disesuaikan untuk mengatasi defisit keterampilan sistemik yang teridentifikasi. Misalnya, jika konsultasi mengungkap kurangnya keamanan psikologis, pelatihan mungkin fokus pada komunikasi empatik tingkat tinggi dan resolusi konflik—keterampilan dasar yang penting untuk transformasi tim yang mendalam. **Training** membekali pemimpin dengan bahasa dan alat fundamental untuk perubahan paradigma.

3. **Coaching sebagai Katalis Personal**

Pengetahuan dari pelatihan, sebaik apa pun, hanya menjadi mendalam ketika benar-benar terintegrasi ke dalam konteks dan perilaku unik seorang pemimpin. Di sini lah Coaching berperan sebagai katalis kuat. Secara satu per satu, ini membantu pemimpin menghancurkan kebiasaan lama, mengatasi hambatan spesifik dalam pekerjaan sehari-hari, dan menguasai penerapan keterampilan baru secara nyata. Misalnya, manajer yang kesulitan mendelegasikan tugas setelah pelatihan mendapat dorongan kritis untuk benar-benar melakukannya dan belajar dari pengalaman. Coaching mengubah pengetahuan abstrak menjadi kepemimpinan yang melekat.

4. **Mentoring sebagai Transisi Kebijakan & Perluasan Wawasan**

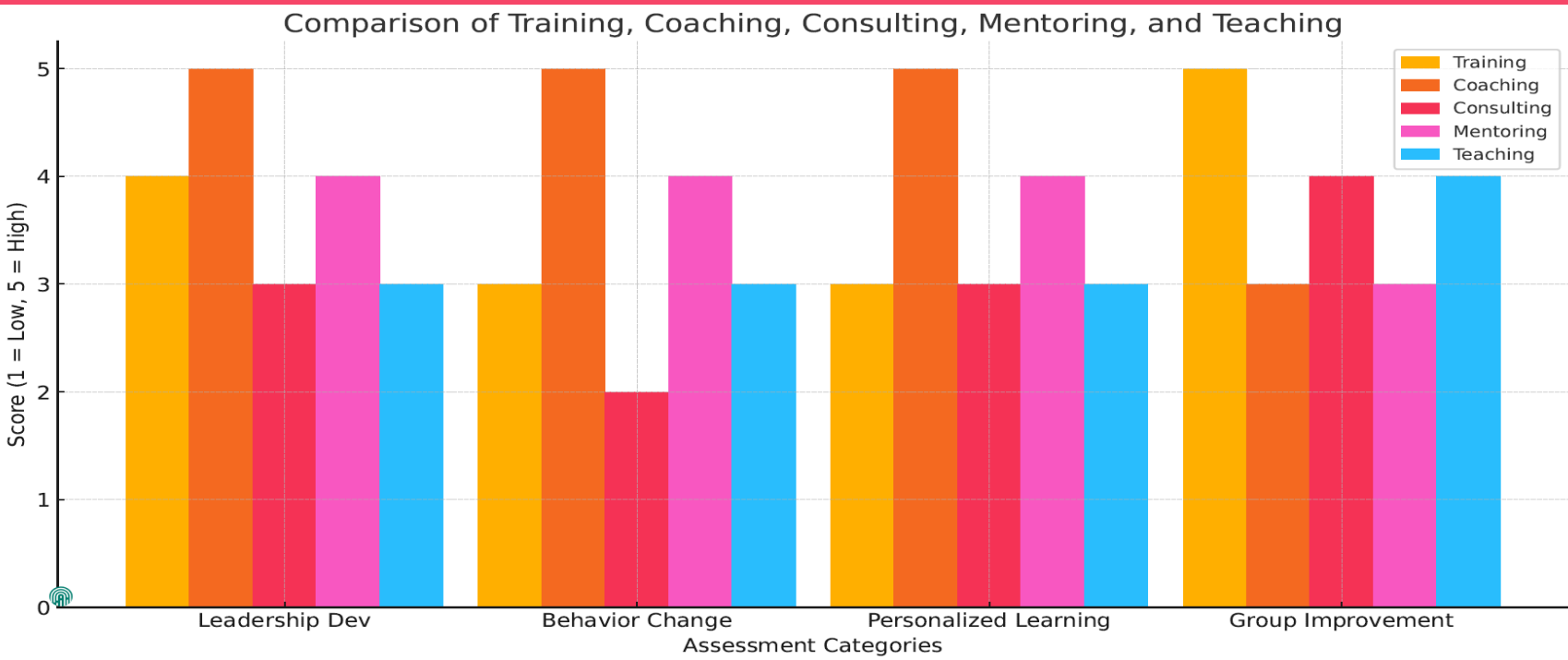
Saat pemimpin berkembang, mereka membutuhkan lebih dari sekadar pengembangan keterampilan—mereka butuh kebijakan dan perspektif. **Mentoring** menghubungkan mereka dengan praktisi berpengalaman yang telah menghadapi tantangan serupa. Hubungan ini memberikan panduan untuk keputusan karier yang kompleks, dilema strategis, dan memperluas pemahaman kepemimpinan di luar hal teknis. Ini membantu calon pemimpin melihat

5. **Teaching sebagai Warisan & Penyebaran**

Validasi tertinggi sebuah ekosistem adalah kemampuannya untuk menyebar dan menciptakan dampak abadi. **Teaching** berperan di sini dengan memformalkan dan menyebarkan praktik terbaik, inovasi, dan filosofi kepemimpinan yang muncul dari dalam ekosistem. Ini bisa berupa pemikiran kepemimpinan yang lahir dari proyek konsultasi sukses, atau para pemimpin yang telah berkembang melalui **coaching** dan **mentoring** menjadi **Educator** sendiri, berbagi wawasan dan pengalaman mendalam mereka dengan orang lain. **Teaching** memastikan bahwa kebijaksanaan yang dibangun tidak hanya berada pada individu, tetapi tertanam dalam budaya organisasi, membentuk generasi pemimpin berikutnya. •



Self-concept is a crucial foundation for individuals to discover their identity positively. The training organized by KALPATARU in 2019 under the Global Youth Initiatives program helped young people take steps toward defining their Authentic-Self.



"The palm oil industry is one of Indonesia's fastest-growing sectors. PT Sahabat Agro Group, in partnership with KALPATARU, conducted specialized leadership training for industry leaders in Lampung. (March, 2024)"



"Global Youth Initiatives came to Rehoboth Junior High School to introduce leadership principles to students at a young age. (October, 2019)"



"Mr. Edy Anthony, Owner of PT Mastersystem, expressed his appreciation to KALPATARU's CEO, Mr. Sunjoyo Soe. (December, 2019)"

"Leadership is not the art of being in charge, but the craft of elevating those you serve, unlocking the potential and igniting the greatness in others."



"For yet another year in 2024, PT Mustika Jaya Lestari placed their trust in KALPATARU to train their frontline leaders. (Trainer Daniel Sanjaya)"



"To close out 2019, KALPATARU partnered with PT Mastersystem to conduct leadership training for executives under the theme 'The Golden Nuggets of Leadership.'"



"Leadership is no longer confined to traditional fields of study; it now intersects with disciplines like law. In 2022, we partnered with Maranatha Christian University's Faculty of Law to organize a Self-Leadership Seminar for their students."




CERTIFIED DISC LEADERSHIP PRACTITIONER

Online Course



Rendy Yohanes

- Certified DISC and MBTI Personality Test
- Certified SDS Test—Talent & Interest Search
- Certified Personality Practitioner



Sunjoyo Soe

- Maxwell Leadership DISC Certified Human Behavioral Analysis Trainer, USA
- Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
- CEO Ganesa KALPATARU Satya



Fundianto

- Psychologist
- Hypnotherapist and Graphologist
- Master The Power of Number



DISCOUNT
20% OFF
SPECIAL OFFER

~~IDR2,999,000~~
IDR2,400,000

Benefit

- Full Colour Participant Guide
- Online Video Courses
- FREE** Mentorship for 1 Year
- In Person Mentorship
- Rights to Use Certified DISC Leadership Practitioner (CDLP) Professional Title
- E-Certificate

Register Now: <https://bit.ly/CDLP2025ove>

Pembayaran
437-43-123-69
Bank BCA
a.n Ganesa Kalpataru Satya

+62 812 1167 7488 (Natasya) | [ganesakalpatarusatya](https://www.ganesakalpatarusatya.com) | [Ganesa Kalpataru Satya](https://www.ganesakalpatarusatya.com) | www.kalpasatya.com



ONLINE ASSESSMENT

Ganesa Kalpataru Satya

Administration & Service Assessment (ASA) 400K

Tujuan
Assessment ini dibuat untuk menilai kecocokan profil Responden dengan tuntutan jabatan di bidang **Administrasi & Pelayanan** yang menuntut individu-individunya untuk:

- Berurusan dengan hal detail
- Melayani atau memberikan support kepada orang lain/pelanggan
- Mengakomodasi pendapat & kebutuhan orang lain

Aspek Yang Diukur

- Kemampuan berpikir/IQ
- Kemampuan Umum (Kejujuran, Daya Tahan Stress, Kepercayaan Diri, Hasrat Berprestasi & Bekerja Keras)
- Aspek terkait tuntutan jabatan (Cepat, Teliti, Fleksibilitas, Sistematis, Perhatian pada Detail)

Cocok Digunakan
Untuk assessment rekrutmen/talent mapping jabatan:

- Asisten layanan
- Administrasi Support
- Sekretaris
- Customer Service/Teller



Operational Personnel Assessment (OPA) 400K

Tujuan
Assessment ini dibuat untuk menilai kecocokan profil Responden dengan tuntutan tugas seorang **Pekerja operasional** yang menuntut individu-individunya untuk:

- Bertanggungjawab menjaga kelangsungan operasional sehari-hari
- Bertugas di lapangan & menghadapi kondisi yang cukup beresiko terhadap fisik
- Diharapkan mengikuti prosedur & protokol yang sudah ada

Aspek Yang Diukur

- Kemampuan berpikir/IQ
- Kemampuan Umum (Kejujuran, Daya Tahan Stress, Kepercayaan Diri, Hasrat Berprestasi & Bekerja Keras)
- Aspek terkait tuntutan jabatan (Numerik, Sistematis Kerja, Lapangan & Kehati-hatian)

Cocok Digunakan
Untuk assessment rekrutmen/talent mapping jabatan:

- Teknisi
- Operator Pabrik
- Tentara/Polisi
- Petugas Lapangan



Profesional & Specialist Assessment (PSA) 400K

Tujuan
Assessment ini dibuat untuk menilai kecocokan profil Responden dengan tuntutan jabatan di bidang **Profesi/Specialist** yang menuntut individu-individunya untuk:

- Memperdalam dalam & mengembangkan keilmuan (baik dari segi produk maupun jasa)
- Biasanya memiliki keahlian teknis/hardskill di bidang/profesinya (bertindak sebagai specialist)
- Mencari cara-cara baru dalam menyelesaikan persoalan/ meningkatkan proses kerja

Aspek Yang Diukur

- Kemampuan berpikir/IQ
- Kemampuan Umum (Kejujuran, Daya Tahan Stress, Kepercayaan Diri, Hasrat Berprestasi & Bekerja Keras)
- Aspek terkait tuntutan jabatan (Minat Belajar, Kreativitas Berpikir, Keluwesan Berpikir)

Cocok Digunakan
Untuk assessment rekrutmen/talent mapping jabatan:

- Guru/Dosen
- Peneliti/Product Development
- Profesi seperti: Dokter/Psikolog/Auditor dll
- Specialist IT



FAME Aptitude Test & Hexaco 400K

Tujuan
Assessment ini dibuat untuk mengukur kemampuan berpikir umum (General Aptitude) melalui beberapa aspek kecerdasan.

Aspek Yang Diukur

- IQ
- Logika Berpikir
- Kemampuan Numerik
- Kemampuan Verbal
- Kecepatan & Ketelitian Kerja
- Inventori Kepribadian & Area Besar & 25 Aspek/Kualitas Kepribadian

Cocok Digunakan
Sebagai data pendukung untuk melakukan rekrutmen, promosi, profiling & perencanaan sumber daya manusia.



Sales & Marketing Assessment (SMA) 400K

Tujuan
Assessment ini dibuat untuk menilai kecocokan profil Responden dengan tuntutan jabatan di bidang **Penjualan & Marketing** yang menuntut individu-individunya untuk:

- Bertanggungjawab menjual produk & jasa kepada konsumen
- Banyak berinteraksi & membangun hubungan dengan orang lain
- Berkomunikasi dengan publik

Aspek Yang Diukur

- Kemampuan berpikir/IQ
- Kemampuan Umum (Kejujuran, Daya Tahan Stress, Kepercayaan Diri, Hasrat Berprestasi & Bekerja Keras)
- Aspek terkait tuntutan jabatan (Kemampuan Verbal, Relasi Interpersonal, Minat Sosial, Keterampilan Sosial Adatif)

Cocok Digunakan
Untuk assessment rekrutmen/talent mapping jabatan:

- Sales Person
- Relationship Officer
- PR (Public Relation)
- Account Officer



Potential Leader Assessment (PLA) 400K

Tujuan
Assessment ini dibuat untuk menilai kecocokan profil Responden sebagai **(Calon) Manager** yang menuntut individu-individunya untuk:

- Belajar hal-hal baru dengan cepat
- Cakap mengelola tugas & memiliki kemampuan manajerial
- Cukup nyaman berhadapan dengan orang lain & memiliki minat mengarahkan orang lain
- Percaya diri & mudah beradaptasi dengan lingkungan sosial
- Tidak mudah stres/emas menghadapi masalah/tantangan

Aspek Yang Diukur

- Kemampuan berpikir/IQ
- 6 Aspek Umum: Logika Berpikir, Integritas, Kepemimpinan, Manajerial, Daya Tahan Stress, Inovasi

Cocok Digunakan
Untuk assessment rekrutmen/talent mapping jabatan:

- Management Trainee
- Management Development Program
- Trainee Manager
- Supervisor Development Program



Managerial Capabilities Assessment (MCA) 650K

Tujuan
Assessment ini dibuat untuk mengukur potensi kecerdasan terkait aspek **Potensi Berpikir Strategis (Business Sense & Problem Solving) & Potensi Kepemimpinan (Self-Awareness, Self-Management, Social Awareness, Relationship Management)** yang diperlukan oleh level manajerial.

Aspek Yang Diukur

- Business Sense**—menjelaskan tentang kemampuan Responden dalam memilih informasi & mengambil kesimpulan dari informasi tersebut dengan tepat
- Problem Solving**—menjelaskan tentang kemampuan Responden dalam menghadapi permasalahan di lingkungan
- Self Awareness**—menjelaskan kemampuan untuk memahami emosi dan keinginan diri, serta memahami alasan & dampaknya terhadap orang lain/lingkungan
- Self Management**—menjelaskan kemampuan untuk mengelola pikiran & perasaan yang mengganggu sebelum bertindak untuk mencapai tujuan
- Social Awareness**—merupakan kemampuan untuk memahami situasi dengan tepat & memahami emosi orang lain berdasarkan sudut pandang mereka
- Relationship Management**—menjelaskan kemampuan mengelola interaksi sosial dengan sukses, membangun jejaring, & mengembangkan potensi orang lain.

Cocok Digunakan
Sebagai data pendukung untuk melakukan rekrutmen, promosi, profiling & perencanaan sumber daya manusia.



AKHLAK BUMN Assessment (ABA) 250K

Tujuan
Assessment ini dibuat untuk menilai kecocokan profil Responden dengan tuntutan **nilai-nilai utama BUMN (AKHLAK)** yang menuntut individu-individunya untuk:

- Amanah
- Kompeten

Cocok Digunakan
Untuk assessment rekrutmen/talent mapping jabatan:

- Rekrutmen personil untuk memastikan individu yang direkrut memiliki nilai-nilai yang dituntut oleh BUMN
- Profiling untuk menilai lebih detail profil setiap nilai perlu ditingkatkan/dikembangkan sebagai dasar menentukan kebutuhan pelatihan
- Assessment potensi & data pendukung untuk kebutuhan promosi dll





MATERI CDLP

DISC Assessment

Mempelajari alat penilaian DISC sehingga peserta mampu secara mandiri menganalisis dan memahami kepribadian individu (diri sendiri & orang lain) berdasarkan empat tipe utama yang diidentifikasi dalam model DISC (Dominance, Influence, Steadiness, Compliance).

DISC Matters

Materi ini berfokus pada pengaplikasian nilai DISC, membahas pentingnya pemahaman DISC dalam berbagai situasi (kepemimpinan, komunikasi, kolaborasi tim), memaksimalkan kekuatan & mengatasi kelemahan pada setiap tipe kepribadian DISC, aplikasi praktis DISC dalam manajemen tim; pengambilan keputusan serta pengembangan diri.

DISC for Hiring

Materi ini menggunakan penilaian DISC untuk membantu dalam proses rekrutmen & seleksi karyawan yang tepat berdasarkan kecocokan perilaku dan kepribadian dengan peran pekerjaan. Meningkatkan efektivitas dalam proses rekrutmen dengan memilih kandidat yang sesuai secara kepribadian. Mengurangi risiko turnover dengan merekrut individu yang lebih cocok dengan lingkungan kerja & budaya perusahaan. Membantu menciptakan tim yang seimbang dengan memahami bagaimana berbagai tipe DISC dapat bekerja sama.

DISC for Connecting

Materi ini berfokus pada bagaimana memahami dan menggunakan model DISC untuk memperkuat hubungan interpersonal, komunikasi, dan koneksi dengan orang lain. Materi ini dirancang untuk membantu individu memahami perilaku mereka sendiri dan orang lain, sehingga dapat meningkatkan cara berinteraksi dan berhubungan dalam berbagai konteks, seperti di tempat kerja, dalam kepemimpinan, atau dalam kehidupan sehari-hari. Membangun hubungan yang lebih baik, mengurangi konflik & meningkatkan kerjasama tim.

DISC for Leading

Materi ini menggunakan konsep DISC dalam membantu pemimpin meningkatkan gaya kepemimpinan, mengenali kekuatan dan kelemahan mereka serta memahami cara terbaik memimpin tim dengan berbagai tipe kepribadian DISC. DISC membantu pemimpin menjadi lebih adaptif, menggunakan berbagai strategi untuk memotivasi dan memimpin tim sesuai kebutuhan masing-masing individu, juga pemimpin dapat menyesuaikan gaya komunikasi mereka agar lebih efektif, menyelesaikan konflik dengan cepat, menciptakan lingkungan kerja yang harmonis, & memaksimalkan potensi setiap anggota tim.

DISC Mastery

Materi yang mendalam mengenai penggunaan dan pemahaman model DISC untuk menguasai keterampilan analisis kepribadian dan perilaku individu. Materi ini ditujukan untuk mereka yang ingin menjadi ahli dalam memahami, mengaplikasikan, dan memanfaatkan model DISC dalam berbagai konteks, seperti kepemimpinan, pengembangan diri, manajemen tim, komunikasi, dan rekrutmen.

DISC for Teamwork

Materi ini berfokus pada penggunaan model DISC untuk meningkatkan kerjasama dan dinamika tim. Materi ini membantu individu dan pemimpin memahami kepribadian anggota tim berdasarkan tipe DISC—Dominance (D), Influence (I), Steadiness (S), dan Compliance (C)—sehingga mereka bisa bekerja lebih efektif bersama.

DISC Proficiency Exam

Berfokus pada pengujian pemahaman dan keterampilan dalam menggunakan DISC untuk menganalisis perilaku individu dan aplikasinya dalam berbagai konteks, seperti kepemimpinan, manajemen, komunikasi, dan pengembangan diri. Ujian ini bertujuan untuk mengevaluasi seberapa baik peserta memahami konsep DISC dan bagaimana mereka dapat menerapkan pengetahuan tersebut secara praktis.

+62 812 1167 7488 (Natasya) | [ganesakalpatarusatya](https://www.ganesakalpatarusatya.com) | [Ganesa Kalpataru Satya](https://www.ganesakalpatarusatya.com) | www.kalpasatya.com



CERTIFIED **DISC** LEADERSHIP PRACTITIONER

D.I.S.C. singkatan dari Dominance, Influence, Steadiness dan Compliance yang merupakan alat penilaian kepribadian yang digunakan untuk meningkatkan pengenalan diri, produktivitas kerja, kinerja pribadi dan tim serta keefektifan komunikasi antarpribadi.

D.I.S.C. merupakan powerful tool untuk memahami diri dan orang lain, serta memperkuat relasi antarpribadi.

D.I.S.C. sangat aplikatif untuk membangun kerjasama tim yang solid, engagement dengan pelanggan dan rekanan strategis, serta kehidupan pribadi dan keluarga.



+62 812 1167 7488 (Natasya) [ganesakalpatarusatya](#) [Ganesa Kalpataru Satya](#) [www.kalpasatya.com](#)



CERTIFIED **DISC** LEADERSHIP PRACTITIONER

- ✓ Menjadi profesional dalam menilai kepribadian orang
- ✓ Meningkatkan kemampuan kepemimpinan, produktivitas kerja
- ✓ Meningkatkan motivasi kerja, kinerja tim dan organisasional
- ✓ Meningkatkan relasi antarpribadi secara efektif



+62 812 1167 7488 (Natasya) [ganesakalpatarusatya](#) [Ganesa Kalpataru Satya](#) [www.kalpasatya.com](#)

Upcoming Program



DIRECTORSHIP DEVELOPMENT PROGRAM (DDP)

Transition Management Skills for C-Suite Leaders

Sunjoyo, S.E., M.Si

Maxwell Leadership DISC Certified Human Behavioral Analysis Trainer, USA
FORTH & Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
The HUMANITIES Trained Facilitator, USA
CEO Ganesa KALPATARU Satya

Permata, S.H., M.Hum

Associate Senior Trainer KALPATARU
Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
FORTH & Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
Leadership and Human Capability Coach, Trainer and Consultant

DDP dirancang khusus untuk para eksekutif tingkat C-Suite yang bertanggung jawab dalam mengarahkan strategi perusahaan, mendefinisikan misi jangka panjang, serta mengelola transisi menuju fase pertumbuhan berikutnya

Kompetensi Yang Dikembangkan

- Leadership Competencies:**
- Visionary Leadership
 - Developing Exceptional Leaders
 - Leading Organization
 - Good to Great Leadership
 - Sustainable Competitive Advantage
- Managerial Competencies:**
- Crafting Winning Corporate Culture
 - Integrating & Aligning Strategy with Execution
 - Strategic Decision Making
 - 4 Disciplines of Execution (4DX)
 - Balanced Scorecard (BSC)

Benefit Eksklusif

- Sertifikasi kompetensi eksekutif
- Modul premium
- Executive mentorship
- Jejaring alumni eksekutif

Untuk Siapa Program Ini?

- Direktur Utama (CEO) & Dewan Direksi (Board of Directors)
- C-Suite Executives
- General Manager / Managing Director
- Pemilik Bisnis / Business Owner (Corporatized)
- Senior Leader di BUMN / Multinasional / Holding
- Leadership Successor / Calon Direksi Masa Depan

Mengapa Harus Ikut Program Ini?

- Menyiapkan Anda sebagai pemimpin masa depan perusahaan
- Meningkatkan kemampuan dalam menyusun dan mengomunikasikan visi besar
- Memperkuat strategi eksekusi agar selaras dengan budaya dan nilai organisasi
- Mengasah pengambilan keputusan strategis secara lebih terstruktur & berdampak
- Dibimbing langsung oleh fasilitator ahli dengan pengalaman nasional & global



Visit Our Website
[www.kalpasatya.co.id](#)

For More Information
+62 812-1167-7488



ESSENTIAL MANAGERIAL COMPETENCY (EMC)

Core & Operational Management Skills for First-Line & All Managers

Sunjoyo, S.E., M.Si

Maxwell Leadership DISC Certified Human Behavioral Analysis Trainer, USA
FORTH & Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
The HUMANITIES Trained Facilitator, USA
CEO Ganesa KALPATARU Satya

Permata, S.H., M.Hum

Associate Senior Trainer KALPATARU
Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
FORTH & Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
Leadership and Human Capability Coach, Trainer and Consultant

Ingin menjadi manajer yang bukan hanya mengelola, tapi juga menginspirasi tim? Program EMC dirancang khusus untuk memperkuat fondasi kepemimpinan dan manajerial yang esensial bagi para first-line managers, chiefs, hingga supervisor level.

Kompetensi Yang Dikembangkan

- Leadership Competencies:**
- Self-Leadership & Followership
 - Interpersonal & Basic Communication Skill
 - Excellent Service Attitude
 - Exceptional Leader-Manager
 - Team Player & Leadership Mindset
 - Team Building & Mentorship Skill
 - Servant Leadership
 - Certified DISC Leadership Practitioner (CDLP)
- Managerial Competencies:**
- Self-Management & Prioritization Effectiveness
 - Problem Solving & Decision Making
 - Gantt Chart & Effective Meeting
 - Supervisory Management
 - Highly Motivated @Work
 - Presentation Skills

Untuk Siapa Program Ini?

- Supervisor & Chief level
- First-line Managers
- Team Leaders & Coordinator
- Calon manajer yang ingin berkembang secara strategis

Mengapa Harus Ikut Program Ini?

- Dirancang berdasarkan kebutuhan nyata di lapangan
- Menjawab tantangan kepemimpinan operasional harian
- Membentuk pemimpin yang efektif, adaptif, dan inspiratif
- Metode belajar interaktif dan aplikatif langsung



Visit Our Website
[www.kalpasatya.co.id](#)

For More Information
+62 812-1167-7488





FAST TRACK TO BE EXCEPTIONAL SUPERVISOR

Pengembangan Supervisor Unggul dalam Waktu Efektif

Sunjoyo, S.E., M.Si

Maxwell Leadership DISC Certified Human Behavioral Analysis Trainer, USA
EQIP & Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
The HASTIDES Trained Facilitator, USA
CEO Ganesa KALPATARU Satya

Permata, S.H., M.Hum

Associate Senior Trainer KALPATARU
Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
HASTIDES Trained Facilitator, USA
Leadership and Human Capability Coach, Trainer and Consultant

Siapa naik level menjadi **supervisor** andal? Program ini dirancang khusus untuk membekali para calon supervisor dan supervisor baru dengan kompetensi inti kepemimpinan dan manajerial yang paling dibutuhkan di dunia kerja saat ini.

Kompetensi Yang Dikembangkan

Leadership Competencies:

- Adaptability & Flexibility
- Emotional Intelligence
- Self-Leadership
- Teamwork

Managerial Competencies:

- Self-Management
- Prioritization Effectiveness
- Effective Communication
- Problem Solving & Decision Making
- Delegation & Task Management
- Customer First Mindset
- Conflict Management

Untuk Siapa Program Ini?

- Karyawan yang dipromosikan ke posisi supervisor
- Supervisor baru yang membutuhkan bekal keterampilan menyeluruh
- Team leader atau foreman yang ingin lebih unggul
- Profesional SDM yang ingin membekali supervisor di organisasinya

Mengapa Harus Ikut Program Ini?

- Dirancang khusus sebagai jalur cepat bagi calon pemimpin lapangan
- Pembelajaran intensif + mentoring selama 60 hari
- Modul aplikatif dan berbasis tantangan nyata dunia kerja
- Membantu supervisor tampil percaya diri dan bertanggung jawab



Visit Our Website
www.kalpasatya.co.id

For More Information
+62 812-1167-7488



STRATEGIC MANAGERIAL DEVELOPMENT (SMD)

Organizational Management & Development Skills for Middle & Senior Managers

Sunjoyo, S.E., M.Si

Maxwell Leadership DISC Certified Human Behavioral Analysis Trainer, USA
EQIP & Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
The HASTIDES Trained Facilitator, USA
CEO Ganesa KALPATARU Satya

Permata, S.H., M.Hum

Associate Senior Trainer KALPATARU
Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
HASTIDES Trained Facilitator, USA
Leadership and Human Capability Coach, Trainer and Consultant

Siapa Memimpin di Level Strategis? Program SMD dirancang untuk para manajer tingkat menengah dan senior yang ingin memantapkan kompetensinya dalam merancang, mengelola, dan mengeksekusi strategi organisasi secara efektif dan berdampak.

Kompetensi Yang Dikembangkan

Leadership Competencies:

- Compass Leadership & Situational Leadership
- Becoming a Person of Influence
- Building a Winning Team & Coaching Skill
- Leadership & Strategic Leadership
- Leading for a Change & Transformational Leadership
- Developing a Dream Team of Leaders
- Success Number Certified Master

Managerial Competencies:

- Quality Function Deployment (QFD)
- Service Blueprint
- SWOT-TOWS Analysis
- Risk Mitigation & Strategy Map
- Strategic Planning
- Organizational Development & Execution
- Competency-Based Management
- Translating Strategy into Action
- Strategy Map
- Monitoring & Evaluating Performance

Untuk Siapa Program Ini?

- Middle Managers yang akan naik ke level strategis
- Senior Managers yang ingin memperkuat daya dorong kepemimpinan
- Calon Direktur dan Eksekutif
- Profesional HR dan OD (Organizational Development)

Mengapa Harus Ikut Program Ini?

- Meningkatkan kemampuan dalam menyusun dan mengelola strategi organisasi
- Menjadi pemimpin yang mampu membawa perubahan dan mencetak pemimpin baru
- Mendapatkan pengalaman terstruktur: Pre-test, Training, Mentoring, Post-test, hingga Sertifikasi
- Dipandu oleh fasilitator berpengalaman dengan pendekatan aplikatif



Visit Our Website
www.kalpasatya.co.id

For More Information
+62 812-1167-7488



THE EXPERT LEADERS

Certified Coach and Trainer (XLCC)

The EXPERT Leaders adalah singkatan dari **The EXceptional PERFORMANCE Team of Leaders**. The EXPERT Leaders Certified Coach and Trainer (**XLCC**) merupakan gelar profesional yang dapat disematkan di belakang nama setelah merampungkan program ini. Program sertifikasi bergengsi ini yang ditawarkan kepada masyarakat luas untuk meningkatkan kompetensi—pengetahuan, keterampilan, sikap mental dan karakter—kepemimpinan dan manajerial.

Modul Program

DAY 1: ACTIVATE LEADER'S MODE

- Leader's Mindset
- Developing Potential Leaders
- Building Exceptional Managers

DAY 2: TRANSFORM INTO A VISIONARY LEADER

- Transformational Leadership Development
- Menyatakan gaya leadership & managerial

DAY 3: MASTER THE ART OF LEADING LEADERS

- Build & Lead a Team of Leaders
- Coaching & Facilitation Mastery

Untuk Siapa Program Ini?

- Pemimpin Tim/Divisi/Organisasi
- HR Manager & Profesional SDM
- Coach, Trainer, Facilitator
- Siapa pun yang ingin membawa dampak lebih besar lewat kepemimpinan

Mengapa Harus Ikut Program Ini?

- Upgrade kompetensi kepemimpinan secara signifikan
- Materi aplikatif, berbasis pengalaman nyata
- Dibimbing oleh fasilitator berpengalaman
- Komunitas alumni pemimpin hebat dari seluruh Indonesia
- Gelar Profesional The EXPERT Leaders Certified Coach and Trainer (**XLCC**) di belakang nama Anda

Sunjoyo, S.E., M.Si

Maxwell Leadership DISC Certified Human Behavioral Analysis Trainer, USA
EQIP & Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
The HASTIDES Trained Facilitator, USA
CEO Ganesa KALPATARU Satya

Permata, S.H., M.Hum

Associate Senior Trainer KALPATARU
Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
HASTIDES Trained Facilitator, USA
Leadership and Human Capability Coach, Trainer and Consultant

Visit Our Website
www.kalpasatya.co.id

For More Information
+62 812-1167-7488

LEADERSHIP Game

Perioda Juni-Juli 2025

Harga Awal Rp12.000.000/12 orang

- Onsite Kota Bandung (3 jam onsite, e-sertifikat, Leadership Game Personal Report)
Rp6.000.000/12 orang
- Onsite Luar Kota Bandung (3 jam onsite, e-sertifikat, Leadership Game Personal Report)
Rp6.000.000/12 orang (Exc. Transport & Akomodasi)

Sunjoyo, S.E., M.Si

Maxwell Leadership DISC Certified Human Behavioral Analysis Trainer, USA
EQIP & Maxwell Leadership Certified Team Member, USA
The HASTIDES Trained Facilitator, USA
CEO Ganesa KALPATARU Satya

Apa saja yang akan dipelajari?

- Peran Pemimpin
- Kepemimpinan Organisasional
- Kepemimpinan Pribadi
- Kepengikutan (followership)
- Kepemimpinan dalam Tim

Leadership Game

- Permainan ini dirancang berdasarkan studi & pengalaman John C. Maxwell selama lebih dari 40 tahun di seluruh dunia
- Pengembangan kepemimpinan pribadi & profesional secara menyenangkan
- Sangat powerful memicu komunikasi yang terbuka & jujur
- Tantang anggota tim untuk merangkul mereka sebagai pemimpin
- Perkuat rasa saling percaya anggota tim
- Munculkan rasa saling menghargai & menjalin hubungan yang lebih kuat & unggul
- Personal Report bagi setiap peserta

Pembayaran 437-43-123-69

Bank BCA
a.n Ganesa Kalpataru Satya

+62 812 1167 7488 (Natasya) [ganesakalpatarusatya](https://www.instagram.com/ganesakalpatarusatya) [Ganesa Kalpataru Satya](https://www.facebook.com/GanesaKalpataruSatya) www.kalpasatya.co.id



Narasi yang disajikan dalam buletin ini, mulai dari gambaran rinci bidang bisnis kami hingga perjalanan visual perusahaan, benar-benar mencerminkan semangat kerja kami. Setiap foto menegaskan dampak signifikan yang telah kami perjuangkan dan kemajuan yang telah kami capai melalui ketekunan dan passion. Ini bukan sekadar refleksi dari perjalanan kami sejauh ini, tetapi juga fondasi kokoh yang menjadi landasan masa depan kami.

Program-program mendatang kami, yang ditampilkan dalam selebaran terlampir, dirancang dengan pendekatan visioner, bertujuan untuk memperluas pengaruh kami dan memberikan nilai yang lebih besar lagi.

Inisiatif-inisiatif ini merupakan langkah vital berikutnya dalam komitmen kami terhadap keunggulan dan keinginan terus-menerus untuk menembus batas kemungkinan di industri kami. Kami bersemangat untuk melanjutkan perjalanan pertumbuhan dan penemuan ini dengan dukungan berkelanjutan dari Anda.

Kepercayaan dan partisipasi Anda adalah pendorong di balik setiap upaya kami. Terima kasih telah berjalan bersama kami dalam petualangan luar biasa ini; kami berharap dapat mencapai puncak-puncak baru bersama-sama. •

Penanggung Jawab: Sunjoyo, S.E., M.Si.

Redaktur: Dian Permata Tunjungsari, S.H., M.Hum.

Distribusi: Natasya

Buletin ini untuk kalangan sendiri dan seluruh isi dalam bulletin ini copyright PT Ganesa KALPATARU Satya

Contact & Follow Us on:

- +62 812 1167 7488 (Natasya)
- admin@kalpasatya.co.id
- ganesakalpatarusatya
- Ganesa Kalpataru Satya
- www.kalpasatya.co.id
- INDONESIA MEMIMPIN
- Ganesa Kalpataru Satya
- IMPACTFUL

